

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl;
 (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl;
 Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl;
 From: (10)(2e) (10)(2e)
 Sent: Tue 8/11/2020 3:33:56 PM
 Subject: FEZ punten Bonusregeling
 Received: Tue 8/11/2020 3:33:58 PM
[Informatie over de NOW-regeling.eml](#)

Hoi allen,

Ik heb toch nog wat opmerkingen/vragen/twijfelpunten van mijn kant bij het voorstel verantwoording en WKR die ik toch met jullie wil delen. Daarnaast had ik vanmiddag contact met de ADR waar ook de bonusregeling aan bod kwam. Lijkt me verstandig om ook contact te zoeken met (10)(2e) Dubbel (10)(2e) om haar feedback ook te kunnen meenemen in vervolg. In de bijlage vinden jullie informatie over een derdenverklaring die ze gebruiken bij de NOW-regeling (voor subsidies onder de 125.000). Wellicht is dit ook een optie voor de bonusregeling (om uit te zoeken met NBA?).

Groet,

Dubbel

Controle DUS-I:

VWS krijgt met de bonusregeling te maken met veel nieuwe zakenpartners. Hoe vindt de controle van deze nieuwe zaakpartners plaats?

De ADR heeft in informeel overleg al aangegeven niet akkoord te gaan met de controle middels een op te leveren bestuursverklaring van de instellingen (hoe vast te stellen of zorgmedewerker bonus terecht heeft ontvangen) (opnemen met (10)(2e)).

Werkkostenregeling

Optie 1 - Volledige 800/750 verlenen - volledige 800/750 vaststellen met risico

Optie 1 betekent dat 800/750 euro per bonus (aan zorgmedewerker) overcompensatie is. Ter check: dit betekent dit dat het WKR deel niet de steekproef wordt gecontroleerd van DUS-I (of door de accountant), alleen de P x Q?

In het kader van onrechtmatigheid zorgt optie 1 ervoor dat FEZ (10)(2b) (het ingeschatte benodigde bedrag om de verschuldigde belasting voor het totaal aan te verstrekken subsidie voor zorgbonussen te compenseren) op voorhand als onzeker aanmerkt (geen controle, verlenen= vaststellen).

Verantwoording:

Hoe dient een accountant vast te stellen middels de accountantscontrole of een zorgmedewerker terecht een bonus heeft gekregen (dit is niet uit de salarisadministratie te herleiden)?

Voor de NOW-regeling willen ze voor subsidies tussen 25.000 en 125.000 gebruik maken van een derdenverklaring (zie meegestuurde mail met webinar van NBA) om de M&O risico's te verkleinen. Wellicht is dit ook een optie voor de bonusregeling voor bedragen onder (10)(2b)?